

國立臺灣科技大學
九十五學年度博士班甄試招生考試試題

系所組別：管理研究所 EDDB 博士在職專班乙組
科 目：管理學

總分為 100 分

- 一、 Explain in a general sense what about structure we can and cannot learn from an organization's flow chart. What structural and contextual variables that we study in organization theory appear on the organization chart? (25 分)

- 二、 文化差異對國際策略聯盟的管理上會造成那些影響？在管理機制上，如何有效的處理文化差異所造成的影響。(25 分)

- 三、 長期以來，組織調適學派 (organization adaptation perspective) 及組織生態學派 (population ecology perspective)，二派學者分別依其研究偏好方向，激烈論辯：「企業高階主管的自主性角色」或「外部環境角色」，究是何者對企業經營成敗具較大影響力？
敬請解釋說明：
 1. 組織調適學派的主張與觀點為何？(10分)
 2. 組織生態學派的主張與觀點為何？(10分)

- 四、 歷年來有關探討主管與部屬關係的描述、建立、維持與改善的理論中，社會交換理論 (social exchange theory)、心理契約 (psychological contract) 與領導者-員工交換理論 (leader-member exchange theory)，各有其不同的切入解釋觀點，敬請分項闡述：
 1. 「社會交換」的理論內涵為何？(10分)
 2. 「心理契約」的理論內涵為何？(10分)
 3. 「領導者-員工交換」的理論內涵為何？(10分)

